

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
Администрация
Усть-Кутского муниципального образования
(городского поселения)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» 12 2016г № 2885-17

Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения).

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», ст.ст. 6,33,47 Устава Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), в целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных предприятий Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения).

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, находящихся в ведении органов местного самоуправления Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера этого учреждения, предприятия) в кратности от 1-4.
2. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных предприятий Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) (приложение).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 года.
4. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) в газете «Усть-Кутская городская газета» и на официальном сайте администрации муниципального образования «город Усть-Кут» www.admustkut.ru, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комитет экономики и прогнозирования администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) (Мезенцева Т.И.).

**Глава администрации Усть-Кутского
муниципального образования
(городского поселения)**



В.Г. Кривоносенко

**Порядок расчета
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных
учреждений, муниципальных предприятий Усть-Кутского муниципального образования
(городского поселения)**

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации.
2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год и среднемесячной заработной платы работников таких муниципальных учреждений, муниципальных предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется органом местного самоуправления.
3. Расчет среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров, работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, производится по итогам календарного года.
4. Не учитываются в списочном составе работников, в фактически начисленной заработной плате работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, руководители, заместители руководителя, главный бухгалтер.
5. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, осуществляется отдельно.
6. В случаях выполнения руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной платы учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещенной должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.
7. В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) включает в себя:
 - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
 - стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);
 - компенсационные выплаты (работа в особых климатических условиях).

В расчете средней заработной платы не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплаты стоимости

питания, проезда, обучения, выплаты к юбилейным датам, к профессиональным праздникам и т.д.).

8. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).
Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, предприятия, определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на 12 (количество месяцев в году).
Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения, предприятия, состоял в трудовых отношениях неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.
9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, муниципального предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.
Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников учреждения.
10. Несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в соответствии с настоящим постановлением грозит расторжением трудового договора с руководителем учреждения.

**Председатель комитета
экономики и прогнозирования
администрации Усть-Кутского
муниципального образования
(городского поселения)**



Т.И. Мезенцева